



Provincia di  
**ORISTANO**  
Provìntzia de Aristanis

**SETTORE FINANZIARIO E RISORSE UMANE**  
**UFFICIO ORGANIZZAZIONE, SVILUPPO E GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE**

**DETERMINAZIONE**  
**N. 60 del 27/01/2026**

**Oggetto:** BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E DETERMINATO (36 MESI) DI N. 4 POSTI (DI CUI N. 1 RISERVATI AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE CONGEDATI SENZA DEMERITO) DI FUNZIONARIO TECNICO, AREA FUNZIONARI E.Q.-EX CAT. D, DA DESTINARE AL SETTORE AMBIENTE E ATTIVITA' PRODUTTIVE DELLA PROVINCIA DI ORISTANO.-APPROVAZIONE ELENCO CANDIDATI AMMESSI ALLA PRESELEZIONE.

**IL DIRIGENTE**

**Visto** il decreto dell'Amministratore Straordinario n. 17 del 03/09/2024 con il quale il sottoscritto è stato nominato Dirigente del Settore Finanziario e Gestione Risorse Umane;

**Visti:**

- il decreto dell'Amministratore Straordinario n. 17 del 03/09/2024 con il quale il sottoscritto è stato nominato Dirigente del Settore Finanziario e Risorse Umane;
- la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 154 del 30/12/2024 con la quale è stato approvato il documento unico di programmazione 2025 - 2027;
- la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 155 del 30/12/2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2025 - 2027;
- la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 3 del 17/01/2025 con la quale è stato approvato il PEG e sono state assegnate le risorse finanziarie del Bilancio 2025-2027;

**Richiamato** il Decreto Presidenziale deliberativo n. 2/2026 del 08/01/2026: "*Approvazione piano esecutivo di gestione provvisorio (PEG) - Assegnazione risorse finanziarie esercizi 2026 e 2027 art. 169 del d.lgs n. 267/2000*";

**Richiamati:**

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii., in particolare:
- l'art. 35, in materia di reclutamento di personale;
- l'art. 36, comma 2 secondo cui "*Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35....omissis...*";

- l'art. 37, inerente l'accertamento delle conoscenze informatiche e di lingue straniere nei concorsi pubblici;
- l'art. 38, in materia di accesso ai cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea;
- l'art. 70, comma 3 e comma tredici (in merito all'applicabilità del D.P.R. 09.05.1994, n. 487);
- il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii. in materia di "Ordinamento delle Autonomie Locali";
- il Decreto-Legge 30 aprile 2022 n. 36, convertito dalla Legge 29 giugno 2022 n. 79, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);
- il D.P.R. 09.05.1994 n. 487 e ss.mm.ii. "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

#### **Visti:**

- il Regolamento per l'accesso agli impieghi approvato con deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 180 del 26/10/2023;
- il Regolamento sulle procedure concorsuali dell'Amministrazione Provinciale di Oristano approvato con deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 17 del 14/02/2025;
- il D.L.gs. 11.04.2006, n.198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28.11.2005, n.246";
- il Regolamento delle modalità di selezione, assunzione e di valutazione del Personale dell'Amministrazione Provinciale di Oristano approvato con deliberazione di G.P. 277 del 17/10/2000 e successive modificazioni;
- il vigente Statuto Provinciale;

#### **Viste:**

- *la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 40 del 31.03.2025 "Approvazione piano integrato di attività e organizzazione PIAO 2025-2027"*;
- *la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 109 del 22.08.2025 "PIAO 2025/2027 sezione 3.3 "fabbisogno del personale 2025/2027" - 1^ integrazione delibera dell'A.S. n. 40 del 31/03/2025;*
- *la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 121 del 19.09.2025 "PIAO 2025/2027 sezione 3.3 "fabbisogno del personale 2025/2027" - 2^ integrazione delibera dell'A.S. n. 40 del 31/03/2025", con la quale è stato integrato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027 e della Dotazione Organica e preso atto che ivi è prevista l'assunzione di n. 4 profili (di cui n. 1 riservati ai volontari delle forze armate senza demerito) di Funzionario Tecnico, Area Funzionari E.Q.- ex cat. D- a tempo pieno e determinato (36 mesi), da destinare al Settore Ambiente e Attività Produttive, mediante concorso pubblico, per esami;*

**Richiamata** la determinazione del Dirigente del Settore Ambiente e Attività Produttive n. 938 del 07/10/2025: "Approvazione progetto per il potenziamento delle attività di monitoraggio e controllo delle zone vulnerabili da nitrati (ZVN) nella Provincia di Oristano";

**Preso atto** che con nota prot. 21087 del 10/10/2025 è stata preliminarmente avviata la procedura di mobilità ai sensi art. 34 bis D.lgs. 165/2001 e che la definizione della procedura di mobilità in oggetto ex art 30 D.lgs. 165/2001 è subordinata all'esito negativo della mobilità ex art. 34 Bis D.lgs. 165/2001 e che con nota prot. 21129 del 13/10/2025 la RAS Regione Autonoma della Sardegna ha

comunicato di non avere personale in disponibilità;

**Vista** la propria Determinazione n. 1188 del 05/12/2025, con la quale è stato indetto, approvato e pubblicato per trenta giorni l'avviso in oggetto;

**Rilevato** che in data 05/01/2026 è scaduto il termine per la presentazione delle istanze di partecipazione alla procedura concorsuale;

**Dato atto** che, sul Portale unico di reclutamento "Inpa" sono pervenute entro i termini stabiliti n. 118 istanze di partecipazione;

**Considerato** che in base a quanto stabilito dall' art. 15 del Regolamento per le procedure concorsuali, approvato con Deliberazione A.S. n. 17 del 14/02/2025, poichè il numero dei candidati, che hanno presentato domanda di partecipazione è superiore alle 30 unità, le prove d'esame potranno essere precedute da forme di preselezione predisposte anche da consulenti e/o aziende specializzate in selezione di personale;

**Visto** l'art. 10 comma 7 del Regolamento per le procedure concorsuali, approvato con Deliberazione A.S. n. 17 del 14/02/2025, il quale prevede che il Dirigente del Settore G.R.U adotti la determinazione che dispone le ammissioni e le esclusioni degli aspiranti alla procedura di concorso;

**Considerato** che il successivo comma 8 dispone che nel caso in cui il concorso sia preceduto da prova preselettiva il Dirigente del Settore medesimo potrà disporre l'ammissione con riserva alla stessa di tutti i candidati che hanno presentato domanda nei termini, senza verificare le dichiarazioni contenute nella domanda stessa; in tal caso la verifica delle dichiarazioni rese e il possesso dei requisiti e/o dei titoli dichiarati verrà effettuata prima di procedere alle prove d'esame solo per i candidati idonei;

**Dato atto** che, secondo quanto disposto dall'art. 10, ai commi 9 e 10, del succitato Regolamento in casi particolari e motivati, per esigenze di celerità della procedura, o di ragionevole dubbio sui requisiti di ammissione, può essere disposta dal Dirigente del Settore Risorse Umane l'ammissione con riserva di tutti i candidati che abbiano presentato domanda nei termini; lo scioglimento della riserva è subordinato alla verifica dell' effettivo possesso dei requisiti.

La verifica del possesso dei requisiti e/o dei titoli dichiarati potrà essere effettuata anche successivamente o al momento dell'assunzione e, comunque, nel rispetto delle prescrizioni normative in materia; Il Dirigente del Settore Risorse Umane può comunque disporre in ogni momento, con provvedimento motivato l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti;

**Dato atto** che il Servizio Giuridico del Personale, provvederà alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese ai sensi del DPR 445/2000 e della documentazione presentata, in osservanza alle condizioni previste dalla legge, dal succitato Regolamento e dal bando;

**Dato atto** che l'ammissione disposta con il presente atto dal Dirigente del Settore Finanziario e Risorse Umane, è comunque effettuata sulla base delle dichiarazioni rese e del contenuto dell'istanza di partecipazione. In ogni caso l'assunzione comporta la verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti.

**Considerato** che il Servizio ha predisposto:

- l'elenco degli ammessi con riserva alla prova preselettiva del concorso in oggetto che si allega sotto lettera A al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- l'elenco dei candidati non ammessi alla prova preselettiva del concorso in oggetto, in quanto non risultano in possesso di tutti i requisiti richiesti, che si allega sotto lettera B al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

**Dato atto** che secondo quanto stabilito dall' art. 9 del Bando di concorso in oggetto, ogni comunicazione ai candidati concernente il concorso compreso il calendario delle relative prove e del loro esito, è effettuata attraverso il portale INPA;

**Considerato che** le date e i luoghi di svolgimento delle prove sono resi disponibili sul Portale, con accesso da remoto con l'identificazione del candidato, **almeno quindici giorni prima** della data

stabilita per lo svolgimento delle stesse e che tale pubblicazione verrà effettuata anche nel sito internet della Provincia alla voce Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso;

**Viste** le deliberazioni dell'Amministratore Straordinario:

- n. 154 del 30/12/2024 con la quale è stato approvato il documento unico di programmazione 2025 - 2027;
- n. 155 del 30/12/2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2025 – 2027;
- n. 3 del 17/01/2025 con la quale è stato approvato il PEG e sono state assegnate le risorse finanziarie del Bilancio 2025-2027;

**Richiamati:**

- la legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico;
- il D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, e il successivo D.P.R. n. 81 del 13 giugno 2023, inerenti al codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- il Codice di comportamento della Provincia approvato con la delibera della Giunta n° 97 del 04/09/2024;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” come novellato dal D.Lgs. n. 97/2016 ed i principi ivi contenuti secondo cui la promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali;
- l'art. 31 del D.Lgs. n. 50/2016, comma 12 (Ruolo e funzioni del responsabile del procedimento negli appalti e nelle concessioni) in cui è previsto un controllo effettivo da parte della stazione appaltante sulla esecuzione delle prestazioni;
- la legge 7 agosto 1990 n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- gli artt. 147 e 147-quinques del D.Lgs. n. 267/2000 in materia di controlli interni;
- l'art. 148 del D.Lgs. n. 267/2000 “Controlli esterni”;
- la delibera dell'A.S. n. 92 del 31/07/2023 con cui è stato approvato lo schema di Patto di integrità ai fini del rispetto, in sede di affidamento di lavori, beni e forniture, della normativa sulla prevenzione della corruzione, ai sensi dell'art.1,comma 17 della legge n° 190/2012;
- il Regolamento sui controlli interni successivi degli atti approvato con la delibera del Consiglio n. 6 del 05/04/2013;
- la delibera dell'A.S. n. 39 del 31/03/2025 con cui sono stati approvati gli obiettivi di accessibilità per l'anno 2025;

**Richiamate:**

- la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 40 del 31.03.2025 "Approvazione piano integrato di attività e organizzazione PIAO 2025-2027";
- la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 109 del 22.08.2025 " PIAO 2025/2027 sezione 3.3 "fabbisogno del personale 2025/2027" - 1^ integrazione delibera dell'A.S. n. 40 del 31/03/2025";
- la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 121 del 19.09.2025 "PIAO 2025/2027 sezione 3.3 "fabbisogno del personale 2025/2027" - 2^ integrazione delibera dell'A.S. n. 40 del 31/03/2025";

**Dato atto che:**

- il Responsabile del Servizio e del procedimento CADDEO TIBERIO, vista l'istruttoria di CARTA PAOLO , con la presente proposta n. **215** i cui contenuti sono riportati in premessa, attesta la regolarità e la correttezza dell'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto;
- con la proposta e adozione del presente atto tutti i soggetti coinvolti attestano l'assenza di situazioni di incompatibilità e di condizioni di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/90 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e del punto 3.5 del "Codice di Comportamento dei dipendenti della Provincia di Oristano", a norma dell'art. 54 del D. Lgs. 165/2001, approvato con deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 97 del 04/09/2024;

**Accertata** la propria competenza in materia

## **DETERMINA**

Per quanto contenuto in premessa che qui si intende interamente riportato

**Di approvare** l'elenco degli ammessi con riserva alla prova preselettiva di cui all'avviso approvato con propria determinazione n. 1188 del 05/12/2025, inerente il concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno e determinato (36 mesi) di n. 4 posti (di cui n. 1 riservati ai volontari delle forze armate congedati senza demerito) di Funzionario tecnico, Area Funzionari E.q.-ex cat. D, da destinare al Settore Ambiente e attività produttive della Provincia di Oristano, che si allega sotto la lettera "A" quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

**Di approvare** l'elenco dei candidati non ammessi alla prova preselettiva del concorso in oggetto, in quanto non risultano in possesso di tutti i requisiti richiesti, che si allega sotto lettera B al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

**Di comunicare almeno quindici giorni prima** il luogo e la data stabilita per lo svolgimento della prova preselettiva, attraverso il portale INPA e sul sito internet della Provincia alla voce Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso;

**Di dare atto** che l'ammissione disposta con il presente atto dal Dirigente del Settore Finanziario e Risorse Umane, è comunque effettuata sulla base delle dichiarazioni rese e del contenuto dell'istanza di partecipazione. In ogni caso l'assunzione comporta la verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti

**Di trasmettere** la presente determinazione, unitamente alla documentazione relativa all'avviso in

oggetto, alla commissione giudicatrice, che verrà nominata ai sensi dell'art. 11 del vigente Regolamento sulle procedure concorsuali dell'Ente, per i conseguenti adempimenti

**Di pubblicare** l'elenco dei candidati ammessi con riserva alla prova preselettiva, di cui all'allegato "A" sul portale "INPA", all'Albo pretorio dell'Ente e nel sito istituzionale nella sezione Amministrazione trasparente – bandi e concorsi

**Di pubblicare** in forma riservata l'elenco dei candidati non ammessi alla prova preselettiva, di cui all'allegato "B" sul portale "INPA", all'Albo pretorio dell'Ente e nel sito istituzionale nella sezione Amministrazione trasparente – bandi e concorsi

**Di prendere atto** che avverso il presente provvedimento conclusivo del procedimento, può essere proposto ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni dalla notifica o dalla pubblicazione dell'atto impugnato ai sensi della legge 104/2010 "Codice del processo amministrativo" o in alternativa è ammesso altresì ricorso straordinario al Capo dello Stato per motivi di legittimità rientranti nella giurisdizione del giudice amministrativo entro 120 giorni dalla notificazione o dalla piena conoscenza del provvedimento ai sensi del DPR 1199/71

**Di dare atto** che con la sottoscrizione del presente atto viene espresso il parere favorevole sulla regolarità amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e del vigente regolamento.

Oristano li, 27/01/2026

IL DIRIGENTE

MELONI MARIANO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)

*Redattore: CARTA PAOLO*

*Funzionario: CADDEO TIBERIO*

*Dirigente: MELONI MARIANO*