



Provincia di
ORISTANO
Provìntzia de Aristanis

SETTORE FINANZIARIO E RISORSE UMANE
UFFICIO ORGANIZZAZIONE, SVILUPPO E GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE
N. 18 del 15/01/2026

Oggetto: APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 1 POSTO DA DIRIGENTE, AREA DIRIGENTI (CCNL DIRIGENTI 16/07/2024), DA DESTINARE AL SETTORE FINANZIARIO E RISORSE UMANE DELLA PROVINCIA DI ORISTANO.

IL DIRIGENTE

Visto il decreto dell'Amministratore Straordinario n. 17 del 03/09/2024 con il quale il sottoscritto è stato nominato Dirigente del Settore Finanziario e Gestione Risorse Umane;

Visti:

- il decreto dell'Amministratore Straordinario n. 17 del 03/09/2024 con il quale il sottoscritto è stato nominato Dirigente del Settore Finanziario e Risorse Umane;
- la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 154 del 30/12/2024 con la quale è stato approvato il documento unico di programmazione 2025 - 2027;
- la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 155 del 30/12/2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2025 - 2027;
- la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 3 del 17/01/2025 con la quale è stato approvato il PEG e sono state assegnate le risorse finanziarie del Bilancio 2025-2027;

Richiamato il Decreto Presidenziale deliberativo n. 2/2026 del 08/01/2026: *"Approvazione piano esecutivo di gestione provvisorio (PEG) - Assegnazione risorse finanziarie esercizi 2026 e 2027 art. 169 del d.lgs n. 267/2000"*;

Richiamati:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii., in particolare:
- l'art. 35, in materia di reclutamento di personale;
- l'art. 37, inerente l'accertamento delle conoscenze informatiche e di lingue straniere nei concorsi pubblici;
- l'art. 38, in materia di accesso ai cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea;
- l'art. 70, comma 3 e comma tredici (in merito all'applicabilità del D.P.R. 09.05.1994, n. 487);
- il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii. in materia di "Ordinamento delle Autonomie Locali";
- il Decreto-Legge 30 aprile 2022 n. 36, convertito dalla Legge 29 giugno 2022 n. 79, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);

- il D.P.R. 09.05.1994 n. 487 e ss.mm.ii. "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

Visti:

- il Regolamento per l'accesso agli impieghi approvato con deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 180 del 26/10/2023;
- il Regolamento sulle procedure concorsuali dell'Amministrazione Provinciale di Oristano approvato con deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 17 del 14/02/2025;
- il D.Lgs. 11.04.2006, n.198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28.11.2005, n.246";
- il Regolamento delle modalità di selezione, assunzione e di valutazione del Personale dell'Amministrazione Provinciale di Oristano approvato con deliberazione di G.P. 277 del 17/10/2000 e successive modificazioni;
- il vigente Statuto Provinciale;

Viste:

- la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 40 del 31.03.2025 "Approvazione piano integrato di attività e organizzazione PIAO 2025-2027";
- *la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 109 del 22.08.2025 " PIAO 2025/2027 sezione 3.3 "fabbisogno del personale 2025/2027" - 1^ integrazione delibera dell'A.S. n. 40 del 31/03/2025"*;
- la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 121 del 19.09.2025 "PIAO 2025/2027 sezione 3.3 "fabbisogno del personale 2025/2027" - 2^ integrazione delibera dell'A.S. n. 40 del 31/03/2025", con la quale è stato integrato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027 e della Dotazione Organica e preso atto che ivi è prevista l'assunzione di n. 1 profilo di Dirigente, Area Dirigenti (CCNL Dirigenti del 16/07/2024), a tempo pieno e indeterminato, da destinare al Settore Finanziario e Risorse Umane, mediante concorso pubblico, per esami;

Preso atto che con nota prot. 26516 del 16/12/2025 è stata preliminarmente avviata la procedura di mobilità ai sensi art. 34 bis D.lgs. 165/2001 e che la definizione della procedura di mobilità in oggetto ex art 30 D.lgs. 165/2001 è subordinata all'esito negativo della mobilità ex art. 34 Bis D.lgs. 165/2001 e che con nota prot. 26525 del 16/12/2025 la RAS Regione Autonoma della Sardegna ha comunicato di non avere personale in disponibilità;

Considerato che il Servizio GRU ha predisposto il bando di concorso, ai sensi dell' art. 6 del Regolamento sulle procedure concorsuali dell'Amministrazione Provinciale di Oristano, approvato con deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 17 del 14/02/2025, per il ricevimento delle candidature finalizzate al conferimento dell'incarico in oggetto che si allega sotto la lettera "A" al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, dando atto che le stesse dovranno essere debitamente compilate sul portale INPA, in fase di presentazione della domanda e che la scadenza per la presentazione delle domande è fissata al trentesimo giorno dalla pubblicazione del presente avviso sul portale INPA;

Ritenuto, in applicazione della sopra citata deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 121/2025 del 19/09/2025, di dover procedere all'indizione del bando di concorso pubblico, per esami, ai sensi dell'art. 36 del D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura di n° 1 posto da Dirigente, Area Dirigenti (CCNL Dirigenti del 16/07/2024), a tempo pieno e indeterminato, da destinare al Settore Finanziario e Risorse Umane;

Atteso che è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e della L. 125 del 10.04.1991.

Richiamati:

- la legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico;
- il D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, e il successivo D.P.R. n. 81 del 13 giugno 2023, inerenti al codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- il Codice di comportamento della Provincia approvato con la delibera della Giunta n° 97 del 04/09/2024;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” come novellato dal D.Lgs. n. 97/2016 ed i principi ivi contenuti secondo cui la promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali;
- l'art. 31 del D.Lgs. n. 50/2016, comma 12 (Ruolo e funzioni del responsabile del procedimento negli appalti e nelle concessioni) in cui è previsto un controllo effettivo da parte della stazione appaltante sulla esecuzione delle prestazioni;
- la legge 7 agosto 1990 n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- gli artt. 147 e 147-quinquies del D.Lgs. n. 267/2000 in materia di controlli interni;
- l'art. 148 del D.Lgs. n. 267/2000 “Controlli esterni”;

Richiamate:

- la delibera dell'A.S. n. 92 del 31/07/2023 con cui è stato approvato lo schema di Patto di integrità ai fini del rispetto, in sede di affidamento di lavori, beni e forniture, della normativa sulla prevenzione della corruzione, ai sensi dell'art.1,comma 17 della legge n° 190/2012;
- il Regolamento sui controlli interni successivi degli atti approvato con la delibera del Consiglio n. 6 del 05/04/2013;
- il D.M. “Inpa” del 3/11/2023 relativo alle caratteristiche e alle modalità di funzionamento del Portale unico del reclutamento per le Pubbliche Amministrazioni;

Richiamate:

- la Deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 39 del 31/03/2025 con cui sono stati approvati gli obiettivi di accessibilità per l'anno 2025;
- la Deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 134 del 03/11/2023: “*Approvazione della trasposizione dei profili professionali nelle aree dell'Allegato A-CCNL 16/11/2022*”;

Dato atto che:

- il Responsabile del Servizio e o del procedimento CADDEO TIBERIO, vista l'istruttoria di CARTA PAOLO , con la presente proposta n. **84** i cui contenuti sono riportati in premessa, attesta la regolarità e la correttezza dell'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto;
- con la proposta e adozione del presente atto tutti i soggetti coinvolti attestano l'assenza di situazioni di incompatibilità e di condizioni di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/90 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e del punto 3.5 del “Codice di Comportamento dei dipendenti della Provincia di Oristano”, a norma dell'art. 54 del D. Lgs. 165/2001, approvato con deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 97 del 04/09/2024;

Accertata la propria competenza in materia

DETERMINA

Di richiamare integralmente la premessa;

Di indire la procedura di concorso pubblico, per esami, ai sensi dell'art. 35 del d.lgs 165/2001, per la copertura di n° 1 posto da Dirigente, Area Dirigenti (CCNL Dirigenti del 16/07/2024), a tempo pieno e indeterminato, da destinare al Settore Finanziario e Risorse Umane;

Di approvare l'avviso pubblico per l'acquisizione delle candidature afferenti alla procedura in oggetto che si allega sotto la lettera "A" al presente atto per farne parte integrante e sostanziale dando atto che le stesse dovranno essere debitamente compilate sul portale INPA, in fase di presentazione della domanda per il profilo di Dirigente, Area Dirigenti (CCNL Dirigenti del 16/07/2024), dando atto che la scadenza è prevista al trentesimo giorno della pubblicazione sul portale "Inpa";

Di pubblicare il bando di concorso di cui all'allegato "A" nel sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente – bandi e concorsi e nel Portale del reclutamento "InPa", raggiungibile al link: <https://www.inpa.gov.it>;

Di riservarsi la facoltà di revocare, il presente bando in caso di modifiche di natura legislativa/regolamentare o di atti deliberativi dell'Ente;

Di attestare ai sensi art. 147 bis TUEL la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, espresso con la sottoscrizione del presente atto, ai sensi del regolamento vigente sui controlli.

Oristano li, 15/01/2026

IL DIRIGENTE
MELONI MARIANO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Redattore: CARTA PAOLO
Funzionario: CADDEO TIBERIO
Dirigente: MELONI MARIANO