



Provincia di
ORISTANO
Provìntzia de Aristanis

SETTORE FINANZIARIO E RISORSE UMANE
UFFICIO ORGANIZZAZIONE, SVILUPPO E GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE
N. 1207 del 10/12/2025

Oggetto: BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 10 (DIECI) POSTI (DI CUI N. 3 RISERVATI AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE CONGEDATI SENZA DEMERITO) DI OPERAIO MANUTENTORE TECNICO/DISINFESTATORE, AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI-EX CAT. B, DA DESTINARE AL SETTORE AMBIENTE E ATTIVITA' PRODUTTIVE DELLA PROVINCIA DI ORISTANO.-APPROVAZIONE ELENCO CANDIDATI AMMESSI ALLA PRESELEZIONE

IL DIRIGENTE

Visto il decreto dell'Amministratore Straordinario n. 17 del 03/09/2024 con il quale il sottoscritto è stata nominata Dirigente del Settore Finanziario e Gestione Risorse Umane;

Richiamati:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii., in particolare:
- l'art. 35, in materia di reclutamento di personale;
- l'art. 36, comma 1 secondo cui *"per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35"*;
- l'art. 37, inerente l'accertamento delle conoscenze informatiche e di lingue straniere nei concorsi pubblici;
- l'art. 38, in materia di accesso ai cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea;
- l'art. 70, comma 3 e comma tredici (in merito all'applicabilità del D.P.R. 09.05.1994, n. 487);
- il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii. in materia di " Ordinamento delle Autonomie Locali";
- il Decreto-Legge 30 aprile 2022 n. 36, convertito dalla Legge 29 giugno 2022 n. 79, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);
- il D.P.R. 09.05.1994 n. 487 e ss.mm.ii. "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

Visti:

- il Regolamento per l'accesso agli impieghi approvato con deliberazione

- dell'Amministratore Straordinario n. 180 del 26/10/2023;
- il Regolamento sulle procedure concorsuali dell'Amministrazione Provinciale di Oristano approvato con deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 17 del 14/02/2025;
 - il D.Lgs. 11.04.2006, n.198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28.11.2005, n.246";
 - il Regolamento delle modalità di selezione, assunzione e di valutazione del Personale dell'Amministrazione Provinciale di Oristano approvato con deliberazione di G.P. 277 del 17/10/2000 e successive modificazioni;
 - il vigente Statuto Provinciale;

Viste:

- la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 40 del 31.03.2025 "Approvazione piano integrato di attività e organizzazione PIAO 2025-2027";
- *la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 109 del 22.08.2025 " PIAO 2025/2027 sezione 3.3 "fabbisogno del personale 2025/2027" - 1^a integrazione libera dell'A.S. n. 40 del 31/03/2025"*, con la quale è stato integrato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027 e della Dotazione Organica e preso atto che ivi è prevista l'assunzione di n. 10 profili (di cui n. 3 riservati ai volontari delle forze armate senza demerito) di Operaio manutentore tecnico Disinfestatore, Area degli Operatori esperti.- ex cat. B- a tempo pieno e indeterminato, trentasei (36) ore, da destinare al Settore Ambiente e Attività Produttive, mediante concorso pubblico, per esami;

Preso atto che con nota prot. 17506 del 29/08/2025 è stata preliminarmente avviata la procedura di mobilità ai sensi art. 34 bis D.Lgs. 165/2001 e che la definizione della procedura di mobilità in oggetto ex art 30 D.Lgs. 165/2001 è subordinata all'esito negativo della mobilità ex art. 34 Bis D.lgs 165/2001 e che con nota prot. 17911 del 04/09/2025 la RAS- Regione Autonoma della Sardegna ha comunicato di non avere personale in disponibilità;

Dato atto che il Dipartimento delle Funzione Pubblica, non ha ancora comunicato disponibilità di personale e pertanto la mobilità ex art. 34 Bis D.lgs 165/2001 risulta deserta;

Vista la propria Determinazione n. 837 del 12/09/2025, con la quale è stato indetto, approvato e pubblicato per venti giorni l'avviso in oggetto, la cui scadenza è stata successivamente prorogata fino al 17/10/2025;

Rilevato che in data 17/10/2025 è scaduto il termine per la presentazione delle istanze di partecipazione alla procedura concorsuale;

Dato atto che, sul Portale unico di reclutamento "Inpa" sono pervenute n. 114 istanze di partecipazione, entro i termini stabiliti;

Considerato che in base a quanto stabilito dall' art. 15 del Regolamento per le procedure concorsuali, approvato con Deliberazione A.S. n. 17 del 14/02/2025, poichè il numero dei candidati, che hanno presentato domanda di partecipazione è superiore alle 30 unità, le prove d'esame potranno essere precedute da forme di preselezione predisposte anche da consulenti e/o aziende specializzate in selezione di personale;

Visto l'art. 10 comma 7 del Regolamento per le procedure concorsuali, approvato con Deliberazione A.S. n. 17 del 14/02/2025, il quale prevede che il Dirigente del Settore G.R.U adotti la determinazione che dispone le ammissioni e le esclusioni degli aspiranti alla procedura di concorso;

Considerato che il successivo comma 8 dispone che nel caso in cui il concorso sia preceduto da prova preselettiva il Dirigente del Settore medesimo potrà disporre l'ammissione con riserva alla stessa di tutti i candidati che hanno presentato domanda nei termini, senza verificare le dichiarazioni contenute nella domanda stessa; in tal caso la verifica delle dichiarazioni rese e il possesso dei requisiti e/o dei titoli dichiarati verrà effettuata prima di procedere alle prove d'esame solo per i candidati idonei;

Dato atto che, secondo quanto disposto dall'art. 10, ai commi 9 e 10, del succitato Regolamento in casi particolari e motivati, per esigenze di celerità della procedura, o di ragionevole dubbio sui requisiti di ammissione, può essere disposta dal Dirigente del Settore Risorse Umane l'ammissione con riserva di tutti i candidati che abbiano presentato domanda nei termini; lo scioglimento della riserva è subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti.

La verifica del possesso dei requisiti e/o dei titoli dichiarati potrà essere effettuata anche successivamente o al momento dell'assunzione e, comunque, nel rispetto delle prescrizioni normative in materia.

Il Dirigente del Settore Risorse Umane può comunque disporre in ogni momento, con provvedimento motivato l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti;

Dato atto che il Servizio Giuridico del Personale, provvederà alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese ai sensi del DPR 445/2000 e della documentazione presentata, in osservanza alle condizioni previste dalla legge, dal succitato Regolamento e dal bando;

Dato atto che l'ammissione disposta con il presente atto dal Dirigente del Settore Finanziario e Risorse Umane, è comunque effettuata sulla base delle dichiarazioni rese e del contenuto dell'istanza di partecipazione. In ogni caso l'assunzione comporta la verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti.

Considerato che il Servizio ha predisposto:

- l'elenco degli ammessi con riserva alla prova preselettiva del concorso in oggetto che si allega sotto lettera A al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- l'elenco dei candidati non ammessi alla prova preselettiva del concorso in oggetto, in quanto non risultano in possesso di tutti i requisiti richiesti, che si allega sotto lettera B al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- l'elenco dei candidati che hanno diritto all'esonero dalla prova preselettiva del concorso in oggetto, in quanto dichiarano di essere in possesso, ai fini dell'esonero dall'eventuale prova preselettiva, del requisito di cui all'articolo 20, comma 2 bis della Legge n. 104/1992 e ss.mm.ii. (invalidità uguale o superiore all'80% come da certificazione medico sanitaria allegata alla domanda di partecipazione on line);

Dato atto che secondo quanto stabilito dall'art. 9 del Bando di concorso in oggetto, ogni comunicazione ai candidati concernente il concorso compreso il calendario delle relative prove e del loro esito, è effettuata attraverso il portale INPA;

Considerato che le date e i luoghi di svolgimento delle prove sono resi disponibili sul Portale, con accesso da remoto con l'identificazione del candidato, **almeno quindici giorni prima** della data stabilita per lo svolgimento delle stesse e che tale pubblicazione verrà effettuata anche nel sito internet della Provincia alla voce Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso;

Viste le deliberazioni dell'Amministratore Straordinario:

- n. 154 del 30/12/2024 con la quale è stato approvato il documento unico di programmazione 2025 - 2027;
- n. 155 del 30/12/2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2025 – 2027;
- n. 3 del 17/01/2025 con la quale è stato approvato il PEG e sono state assegnate le risorse finanziarie del Bilancio 2025-2027;

Richiamati:

- la legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico;
- il D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, e il successivo D.P.R. n. 81 del 13 giugno 2023, inerenti al codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- il Codice di comportamento della Provincia approvato con la delibera della Giunta n° 97 del 04/09/2024;

- il D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" come novellato dal D.Lgs. n. 97/2016 ed i principi ivi contenuti secondo cui la promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali;
- l'art. 31 del D.Lgs. n. 50/2016, comma 12 (Ruolo e funzioni del responsabile del procedimento negli appalti e nelle concessioni) in cui è previsto un controllo effettivo da parte della stazione appaltante sulla esecuzione delle prestazioni;
- la legge 7 agosto 1990 n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- gli artt. 147 e 147-quinques del D.Lgs. n. 267/2000 in materia di controlli interni;
- l'art. 148 del D.Lgs. n. 267/2000 "Controlli esterni";
- la delibera dell'A.S. n. 92 del 31/07/2023 con cui è stato approvato lo schema di Patto di integrità ai fini del rispetto, in sede di affidamento di lavori, beni e forniture, della normativa sulla prevenzione della corruzione, ai sensi dell'art.1,comma 17 della legge n° 190/2012;
- il Regolamento sui controlli interni successivi degli atti approvato con la delibera del Consiglio n. 6 del 05/04/2013;
- la delibera dell'A.S. n. 39 del 31/03/2025 con cui sono stati approvati gli obiettivi di accessibilità per l'anno 2025;

Richiamate:

- la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 40 del 31.03.2025 "Approvazione piano integrato di attività e organizzazione PIAO 2025-2027";
- la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 109 del 22.08.2025 " PIAO 2025/2027 sezione 3.3 "fabbisogno del personale 2025/2027" - 1^ integrazione delibera dell'A.S. n. 40 del 31/03/2025";
- la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 121 del 19.09.2025 "PIAO 2025/2027 sezione 3.3 "fabbisogno del personale 2025/2027" - 2^ integrazione delibera dell'A.S. n. 40 del 31/03/2025";

Dato atto che:

- il Responsabile del Servizio e o del procedimento CADDEO TIBERIO, vista l'istruttoria di CARTA PAOLO , con la presente proposta n. 2832 i cui contenuti sono riportati in premessa, attesta la regolarità e la correttezza dell'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto;
- con la proposta e adozione del presente atto tutti i soggetti coinvolti attestano l'assenza di situazioni di incompatibilità e di condizioni di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/90 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e del punto 3.5 del "Codice di Comportamento dei dipendenti della Provincia di Oristano", a norma dell'art. 54 del D. Lgs. 165/2001, approvato con deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 97 del 04/09/2024;

Accertata la propria competenza in materia

DETERMINA

Per quanto contenuto in premessa che qui si intende interamente riportato:

Di approvare l'elenco degli ammessi con riserva alla prova preselettiva (Allegato A) di cui all'avviso approvato con propria determinazione n. 837 del 12/09/2025, inerente il concorso pubblico, per

esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 10 (dieci) posti (di cui n. 3 riservati ai volontari delle forze armate congedati senza demerito) di operaio manutentore tecnico/disinfestatore, Area degli Operatori Esperti-ex cat. B, da destinare al Settore Ambiente e Attività produttive della Provincia di Oristano, che si allega sotto la lettera "A" quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Di approvare l'elenco dei candidati non ammessi alla prova preselettiva (Allegato B) del concorso in oggetto, in quanto non risultano in possesso di tutti i requisiti richiesti, che si allega sotto lettera B al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

Di comunicare l'elenco dei candidati che hanno diritto all'esonero dalla prova preselettiva del concorso in oggetto (Allegato C), in quanto dichiarano di essere in possesso, ai fini dell'esonero dall'eventuale prova preselettiva, del requisito di cui all'articolo 20, comma 2 bis della Legge n. 104/1992 e ss.mm.ii. (invalidità uguale o superiore all'80% come da certificazione medico sanitaria allegata alla domanda di partecipazione on line);

Di comunicare almeno quindici giorni prima il luogo e la data stabilita per lo svolgimento della prova preselettiva, attraverso il portale INPA e sul sito internet della Provincia alla voce Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso;

Di dare atto che l'ammissione disposta con il presente atto dal Dirigente del Settore Finanziario e Risorse Umane, è comunque effettuata sulla base delle dichiarazioni rese e del contenuto dell'istanza di partecipazione. In ogni caso l'assunzione comporta la verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti.

Di trasmettere la presente determinazione, unitamente alla documentazione relativa all'avviso in oggetto, alla commissione giudicatrice, che verrà nominata ai sensi dell'art. 11 del vigente Regolamento sulle procedure concorsuali dell'Ente, per i conseguenti adempimenti.

Di pubblicare l'elenco dei candidati ammessi con riserva alla prova preselettiva, di cui all'allegato "A" sul portale "INPA", all'Albo pretorio dell'Ente e nel sito istituzionale nella sezione Amministrazione trasparente - bandi e concorsi.

Di pubblicare in forma riservata l' elenco dei candidati non ammessi, di cui all'allegato "B" sul portale "INPA", all'Albo pretorio dell'Ente e nel sito istituzionale nella sezione Amministrazione trasparente - bandi e concorsi

Di prendere atto che avverso il presente provvedimento conclusivo del procedimento, può essere proposto ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni dalla notifica o dalla pubblicazione dell'atto impugnato ai sensi della legge 104/2010 "Codice del processo amministrativo" o in alternativa è ammesso altresì ricorso straordinario al Capo dello Stato per motivi di legittimità rientranti nella giurisdizione del giudice amministrativo entro 120 giorni dalla notificazione o dalla piena conoscenza del provvedimento ai sensi del DPR 1199/71

Di dare atto che con la sottoscrizione del presente atto viene espresso il parere favorevole sulla regolarità amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e del vigente regolamento.

Oristano li, 10/12/2025

IL DIRIGENTE

MELONI MARIANO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Redattore: CARTA PAOLO

Funzionario: CADDEO TIBERIO

Dirigente: MELONI MARIANO