



Provincia di
ORISTANO
Provìntzia de Aristanis

SETTORE FINANZIARIO E RISORSE UMANE
UFFICIO ORGANIZZAZIONE, SVILUPPO E GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE
N. 1308 del 30/12/2025

Oggetto: APPROVAZIONE BANDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2025. (DIFFERENZIALI STIPENDIALI).

IL DIRIGENTE

Premesso che a seguito delle elezioni provinciali del 29/09/2025, come da verbale dell'Ufficio Elettorale del 30/09/2025, è stato proclamato eletto alla carica di Presidente della Provincia il Dott. Paolo Pireddu, elezione convalidata con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 1 del 16/10/2025;

Visto il decreto dell'Amministratore Straordinario n. 17 del 03/09/2024 con il quale il sottoscritto è stato nominato Dirigente del Settore Finanziario e Risorse Umane;

Vista la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 154 del 30.12.2024 con la quale è stato approvato il documento unico di programmazione 2025 - 2027;

Vista la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 155 del 30.12.2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2025 - 2027;

Vista la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 3 del 17.01.2025 con la quale è stato approvato il PEG e sono state assegnate le risorse 2025 - 2027;

Richiamata la deliberazione dell'Amministratore Straordinario:

- n. 98 del 30/07/2025: "Contrattazione integrativa decentrata anno 2025. - parte economica: direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione delle somme del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane anno 2025;

Richiamati i decreti deliberativi del Presidente della Provincia:

- n. 13 del 25/11/2025: "Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva integrativa decentrata triennio 2026/2028 e per la ripartizione delle somme del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane anno 2025.";-
- n. 31 del 22/12/2025 "Contrattazione collettiva integrativa decentrata anno 2025 personale non dirigente. Autorizzazione al Presidente della delegazione di parte pubblica alla firma del C.C.D.I. definitivo.";

Visto il C.C.D.I. parte economica 2025, firmato in sede di pre-intesa dalla Delegazione Trattante in data 04/12/2025 e stipulato in via definitiva dalla Delegazione Trattante in data 29/12/2025 che prevede tra le somme ripartite per i vari istituti del Fondo anno 2025 per le risorse decentrate per il personale non dirigente, la somma di € 50.000,00 che come riportato nel documento sottoscritto è *"Somma da destinare alle nuove Progressioni Economiche Orizzontali anno 2025, da destinare nella misura non superiore al 50%, con arrotondamento all'unità superiore, degli aventi diritto di ogni singola area (Area degli Operatori Esperti - Area degli Istruttori - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) come indicato nelle direttive impartite dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica con parere DFP 0022327-P-27/03/2024"*;

Richiamato l'art. 14 del CCNL del 16/11/2022 secondo il quale:

1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai

dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità. Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 92, 96, 102 e 106.

2. L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:

a) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

b) il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi; c) non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva; d) i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

- 1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- 2) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;
- 3) ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55 (Destinatari e processi della formazione);

e) la ponderazione dei criteri di cui alla lettera d) è effettuata in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie); in ogni caso al criterio di cui al punto 1 della lettera d) non può essere attribuito un peso inferiore al 40% del totale ed al criterio di cui al punto 2, della stessa lettera d), non può essere attribuito un peso superiore al 40% del totale.

f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è possibile attribuire un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui alla lettera d). Tale punteggio aggiuntivo, definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), può anche essere differenziato in relazione al numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica attribuita al dipendente;

g) in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) possono essere, inoltre, definiti i criteri di priorità in caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere precedenti, nel rispetto del principio di non discriminazione.

3. La progressione economica di cui al presente articolo è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 2, lett. b).

4. Ai "differenziali stipendiali" di cui al presente articolo si applica quanto previsto all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione).

5. I differenziali stipendiali di cui al presente articolo, unitamente a quelli previsti dall'art. 78, comma 3, lett. b), cessano di essere corrisposti in caso di passaggio tra aree, fatto salvo quanto previsto all'art. 15, comma 3 (Progressioni tra le aree).

6. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area.

Vista, altresì, la tabella A del suddetto CCNL 16/11/2022, contenete il numero massimo e l'entità annua lorda dei differenziali stipendiali per ciascuna area professionale, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, ai sensi del citato art. 14;

Preso atto del C.C.D.I. normativo triennale 2019/2021 del personale dipendente non dirigente siglato in data 31/12/2019, modificato e integrato in sede di Delegazione Trattante con approvazione e sottoscrizione in data 15/12/2021 e successivamente modificato e integrato all'art. 6 in sede di Delegazione Trattante con approvazione e sottoscrizione in data 18/12/2023;

Visto l'art. 6 del sopraindicato C.C.D.I. normativo triennio 2019/2021, così come modificato e sottoscritto in sede di Delegazione trattante in data 18/12/2023 in vigore dal 01/01/2023 che testualmente recita: *"1. Le precedentemente definite Progressioni orizzontali attualmente denominate "differenziali stipendiali" sono finanziate permanentemente dalla parte stabile del fondo ed attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni. La percentuale in questione vien proposta dalla parte pubblica ed approvata in sede di delegazione trattante. 2. La loro decorrenza è fissata allo 1° gennaio dell'anno in cui il contratto decentrato ne prevede l'attivazione, sono effettuate in modo distinto per ognuna delle 4 aree. 3. Possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. 4. Esse sono disciplinate da una specifica disposizione regolamentare che si ispira ai seguenti criteri che danno applicazione ed integrazione ai principi dettati dall'articolo 14 del CCNL del 16.11.2022:*

- Media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance individuale del triennio precedente - massimo 60% del punteggio;
- Esperienza (calcolata sulla base dell'anzianità nella categoria economica di appartenenza) - massimo 35% del punteggio;
- Competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi - massimo 5% del punteggio. Tale punteggio è attribuito esclusivamente a condizione che la formazione sia prevista in un programma formativo adottato dall'ente con deliberazione dell'Ente e riconducibili alla fattispecie dell'Art 55 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022.

5. A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, sarà preferito il candidato con maggiore anzianità nella posizione giuridica di appartenenza, In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio e come ultima ratio, il candidato più anziano di età."

il quale prevede l'istituto dei Differenziali stipendiali e al comma 6 dello stesso articolo precisa. "Per quanto non disciplinato dal presente articolo, si rimanda all'apposito Regolamento sull'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex Progressioni Economiche Orizzontali), da approvare con deliberazione dell'Amministratore Straordinario ed alle norme generali previste dal CCNL del comparto in vigore.";

Considerato che i criteri per la definizione delle procedure per le Progressioni Economiche all'interno delle aree sono stati fissati in sede di contrattazione decentrata dalla delegazione trattante, così come previsto dal comma 2 lettera e dell'art. 14 del CCNL 16/11/2022, ed approvati dalla stessa Delegazione con la sottoscrizione definitiva del sopra indicato art. 6 in data 18/12/2023;

Preso atto che le Peo riconoscibili per l'anno 2025 sono pari al 50% dei potenziali aventi diritto di ogni

singola area (Area degli Operatori Esperti – Area degli Istruttori – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) compatibilmente con le risorse disponibili al tal fine, pari a € 50.000,00 come di seguito riportate:

| Area | Numero dipendenti aventi diritto | Percentuale applicabile | | Posti a bando |
|-------------------|----------------------------------|-------------------------|-------|---------------|
| operatori esperti | 21 | 50% | 10,5 | 11 |
| istruttori | 9 | 50% | 4,5 | 5 |
| funzionari E.Q. | 29 | 50% | 14,50 | 15 |

Viste le Modalità Operative inerenti le procedure di progressione Economica all'interno delle Aree approvate con deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 157 del 13/12/2023;

Considerato che si rende necessario dare attuazione delle Progressioni Economiche all'interno delle Aree al fine dell'attribuzione dei differenziali stipendiali per l'anno 2025, così come stabilito e sottoscritto in sede di Delegazione Trattante in data 29/12/2025;

Visto il Bando per la selezione per l'attribuzione delle Progressioni Economiche all'interno delle Aree per l'anno 2025 allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale ed il relativo schema di domanda di partecipazione;

Accertata la copertura finanziaria, per l'attribuzione delle Progressioni Economiche all'interno delle Aree dal 01/01/2025, della somma presunta di € 50.000,00 sul capitolo 50100 del bilancio annualità 2025 impegno n° 1454/2025 assunto con propria determinazione n. 1227 del 15.12.2025 trasferito su FPV con determinazione n. 1268 del 19/12/2025;

Visti:

- il D.Lgs. n. 165/2001;
- Visto lo Statuto Provinciale;
- Visto il Regolamento Provinciale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Visto il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;

Richiamati:

- la legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico;
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e il successivo DPR n. 81 del 13 giugno 2023 inerenti al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- il Codice di comportamento della Provincia approvato con la delibera della Giunta n° 97 del 04/09/2024;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" come novellato dal D.Lgs. n. 97/2016 ed i principi ivi contenuti secondo cui la promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali;
- l'art. 31 del D.Lgs. n. 50/2016, comma 12 (Ruolo e funzioni del responsabile del procedimento negli appalti e nelle concessioni) in cui è previsto un controllo effettivo da parte della stazione appaltante sulla esecuzione delle prestazioni;
- la legge 7 agosto 1990 n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- gli artt. 147 e 147-quinques del D.Lgs. n. 267/2000 in materia di controlli interni; l'art. 148 del D.Lgs. n. 267/2000 "Controlli esterni";

Richiamate:

- il Regolamento sui controlli interni successivi degli atti approvato con la delibera del Consiglio n. 6 del 05/04/2013;
- la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 39 del 31/03/2025 con cui sono stati approvati gli obiettivi di accessibilità per l'anno 2025;

- la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 40 del 31.03.2025 "Approvazione piano integrato di attività e organizzazione PIAO 2025-2027" e le successive deliberazioni di integrazioni;

Dato atto che:

- il Responsabile del Servizio e o del procedimento CADDEO TIBERIO, vista l'istruttoria di PIREDDA MARIA , con la presente proposta n. **3187** i cui contenuti sono riportati in premessa, attesta la regolarità e la correttezza dell'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto;
- con la proposta e adozione del presente atto tutti i soggetti coinvolti attestano l'assenza di situazioni di incompatibilità e di condizioni di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/90 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e del punto 3.5 del "Codice di Comportamento dei dipendenti della Provincia di Oristano", a norma dell'art. 54 del D. Lgs. 165/2001, approvato con deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 97 del 04/09/2024;

Accertata la propria competenza in materia;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

Di prendere atto dell'art. 6 del C.C.D.I. normativo triennio 2019/2021, modificato e sottoscritto in sede di Delegazione trattante in data 18/12/2023 in vigore dal 01/01/2023:

"1. Le precedentemente definite Progressioni orizzontali attualmente denominate "differenziali stipendiali" sono finanziate permanentemente dalla parte stabile del fondo ed attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni. La percentuale in questione vien proposta dalla parte pubblica ed approvata in sede di delegazione trattante. 2. La loro decorrenza è fissata allo 1° gennaio dell'anno in cui il contratto decentrato ne prevede l'attivazione, sono effettuate in modo distinto per ognuna delle 4 aree. 3. Possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. 4. Esse sono disciplinate da una specifica disposizione regolamentare che si ispira ai seguenti criteri che danno applicazione ed integrazione ai principi dettati dall'articolo 14 del CCNL del 16.11.2022:

- Media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance individuale del triennio precedente - massimo 60% del punteggio;
- Esperienza (calcolata sulla base dell'anzianità nella categoria economica di appartenenza) - massimo 35% del punteggio;
- Competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi - massimo 5% del punteggio. Tale punteggio è attribuito esclusivamente a condizione che la formazione sia prevista in un programma formativo adottato dall'ente con deliberazione dell'Ente e riconducibili alla fattispecie dell'Art 55 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022.

5. A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, sarà preferito il candidato con maggiore anzianità nella posizione giuridica di appartenenza, In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio e come ultima ratio, il candidato più anziano di età." 6. Per quanto non disciplinato dal presente articolo, si rimanda all'apposito Regolamento sull'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex Progressioni Economiche Orizzontali), da approvare con deliberazione dell'Amministratore Straordinario ed alle norme generali previste dal CCNL del comparto in vigore.";

Di prendere atto del C.C.D.I. parte economica 2025, firmato in sede di pre-intesa dalla Delegazione Trattante in data 04/12/2025 e stipulato in via definitiva dalla Delegazione Trattante in data 29/12/2025, che prevede tra le somme ripartite per i vari istituti del Fondo anno 2025 per le risorse decentrate per il personale non dirigente, la somma di € 50.000,00 che come riportato nel documento sottoscritto è *"Somma da destinare alle nuove Progressioni Economiche Orizzontali anno 2025, da destinare nella misura non superiore al 50% con arrotondamento all'unità superiore, degli aventi diritto di ogni singola area (Area degli Operatori Esperti – Area degli Istruttori – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) come indicato nelle direttive impartite dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica con parere DFP 0022327-P-27/03/2024"*;

Di prendere atto che le Peo riconoscibili per l'anno 2025 sono pari al 50% dei potenziali aventi diritto di ogni singola area (Area degli Operatori Esperti – Area degli Istruttori – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) compatibilmente con le risorse disponibili al tal fine, pari a € 50.000,00 come di seguito riportate:

| Area | Numero dipendenti aventi diritto | Percentuale applicabile | | Posti a bando |
|-------------------|----------------------------------|-------------------------|------|---------------|
| operatori esperti | 21 | 50% | 10,5 | 11 |
| istruttori | 9 | 50% | 4,5 | 5 |
| funzionari E.Q. | 29 | 50% | 14,5 | 15 |

Di approvare il Bando (Allegato A) per la selezione per le Progressioni Economiche all'interno delle aree per l'anno 2025 ed il relativo modello di domanda di partecipazione (Allegato B), allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;

Di prendere atto che le domande di partecipazione devono essere presentate esclusivamente tramite protocollo entro 30 (trenta) giorni dalla data di approvazione del presente Bando;

Di riservarsi la facoltà, di revocare il sopracitato Bando in caso di modifiche di natura legislativa/regolamentare o di atti deliberativi dell'Ente;

Di attestare la copertura finanziaria, per l'attribuzione delle Progressioni Economiche all'interno delle Aree dal 01/01/2025, della somma presunta di € 50.000,00 sul capitolo 50100 del bilancio annualità 2025 impegno n° 1454/2025 assunto con propria determinazione n. 1227 del 15.12.2025 trasferito su FPV con determinazione n. 1268 del 19/12/2025;

Di pubblicare il Bando di selezione e lo schema di domanda di partecipazione di cui agli allegati "A" e "B" allegati alla presente determinazione, all'Albo pretorio dell'Ente e nel sito istituzionale della sezione Amministrazione Trasparente – sezione Bandi e Concorsi;

Di trasmettere ai Dirigenti dei Settori e alle RR.SS.UU. il presente atto al fine di consentirne la massima divulgazione;

Di dare atto che verrà data la massima diffusione presso il personale dell'Ente del presente Bando e dello schema di domanda di partecipazione;

Di trasmettere per opportuna conoscenza il presente atto al Segretario Generale e al Presidente della Provincia;

Di attestare ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL la regolarità e la correttezza dell'Azione amministrativa.

Oristano li, 30/12/2025

IL DIRIGENTE
MELONI MARIANO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Redattore: PIREDDA MARIA
Funzionario: CADDEO TIBERIO
Dirigente: MELONI MARIANO