

BANDO PER LA SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2025 (DIFFERENZIALI STIPENDIALI)

IL DIRIGENTE

Vista la determinazione n. 485 del 29.05.2025: "Costituzione fondo risorse decentrate per il personale dipendente - Anno 2025.";

Richiamata la deliberazione dell'Amministratore Straordinario:

- n. 98 del 30/07/2025: "Contrattazione integrativa decentrata anno 2025. - parte economica: direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione delle somme del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane anno 2025;

Visto il decreto deliberativo del Presidente della Provincia

- n. 13 del 25/11/2025: "Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva integrativa decentrata triennio 2026/2028 e per la ripartizione delle somme del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane anno 2025.";

Preso atto del C.C.D.I. normativo triennale 2019/2021 del personale dipendente non dirigente, sottoscritto in data 31/12/2019, nonché delle successive modifiche e integrazioni, ed in particolare di quelle apportate all'art. 6 in sede di Delegazione Trattante, con approvazione e sottoscrizione in data 08/11/2023;

Preso atto che in data 08/11/2023 la delegazione Trattante ha sottoscritto le procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree come previsto dall'art. 7 comma 2 lett. C del CCNL 16/11/2022;

Visto l'art. 6 del sopraindicato C.C.D.I. normativo triennio 2019/2021, in vigore dal 01/01/2023 che prevede l'istituto delle Progressioni economiche all'interno delle aree per l'attribuzione dei differenziali stipendiali;

Vista la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 157 del 13/12/2023 "Approvazione delle modalità operative inerenti le procedure di progressione economica all'interno delle aree";

Visto il CCDI - parte economica 2025, sottoscritto in data 29/12/2025;

RENDE NOTO

1. La Provincia di Oristano intende procedere a selezione finalizzata all'attribuzione delle Progressioni Economiche all'interno delle aree per l'attribuzione dei differenziali stipendiali per l'anno 2025, con decorrenza 01/01/2025 in conformità al C.C.D.I. parte economica 2025, stipulato in via definitiva dalla Delegazione Trattante in data 29/12/2025;

POSTI MESSI A BANDO

1. L'attribuzione delle Progressioni Economiche all'interno delle aree per l'attribuzione dei differenziali stipendiali al personale dell'Ente, in esecuzione a quanto stabilito nel citato CCDI 2025 stipulato in via definitiva dalla Delegazione Trattante in data 29/12/2025 da destinare nella misura non superiore al 50%, con arrotondamento all'unità superiore, degli aventi diritto di ogni singola area (Area degli Operatori Esperti – Area degli Istruttori – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) come indicato nelle direttive impartite dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica con parere DFP 0022327-P-27/03/2024;

REQUISITI DI ACCESSO

I requisiti di accesso devono essere posseduti al 01.01.2025, anno di applicazione delle Progressioni economiche all'interno delle aree per l'attribuzione dell'attribuzione dei differenziali stipendiali.

1. I requisiti di accesso sono:

- a) permanenza nella posizione economica in godimento, ricoperta al primo gennaio (01/01/2025) dell'anno di riferimento dell'avvio della selezione, di almeno 36 mesi presso la Provincia e, in casi di mobilità in ingresso, presso l'Ente di provenienza.
 - Sono esclusi dal computo di detto periodo di inquadramento eventuali periodi di aspettativa non retribuita, di collocamento fuori ruolo o per i quali hanno trovato applicazione altri analoghi istituti che sospendono la decorrenza dell'anzianità.
 - Ai sensi dell'art. 47 del CCNL del 14/09/2000, integrato dall'art. 39 del CCNL 22/01/2004, il periodo di aspettativa o distacco sindacale è considerato utile servizio ai fini della progressione economica orizzontale.
 - Ai fini del calcolo del periodo minimo di permanenza, potranno essere considerati quelli prestati, a tempo determinato ai sensi dell'art. 20 comma 1, del d. lgs. 75/2017, se riferibili alla posizione giuridica ed economica in godimento al primo di gennaio dell'anno di riferimento dell'avvio della selezione, mentre non saranno considerati i periodi di cui all'art. 20, comma 2, del d. lgs. 75/2017.
- b) aver ricevuto tre valutazioni positive nelle ultime tre annualità, con valutazione maggiore di punti 70 (requisito positivo minimo come da regolamento "Applicazione del sistema di valutazione per le P.O, Alte Professionalità, Dipendenti del comparto e per Dirigenti" approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 52 del 07.05.2013).
 - In caso di anche solo una valutazione annuale negativa nel triennio richiesto il dipendente non potrà accedere alla selezione.
 - Sono considerate per la selezione gli ultimi tre anni in cui la valutazione risulta formalmente chiusa.
 - Sono considerate le valutazioni in qualsiasi categoria e profilo professionale escludendo eventuali valutazioni per incarico dirigenziale ricoperto.
 - Per i dipendenti per i quali nel triennio non risultano tre valutazioni rilasciate dall'Amministrazione Provinciale di Oristano, se provenienti da altri enti, verranno prese in considerazione le valutazioni trasmesse dagli enti di provenienza.
 - In caso di presenza di duplice valutazione effettuata da Enti diversi dalla Provincia nel corso dell'annualità si applica il criterio del periodo prevalente; nel caso in cui una delle due valutazioni sia rilasciata dall'Amministrazione Provinciale di Oristano e l'altra da diversa amministrazione, sarà considerata comunque la valutazione rilasciata dall'Amministrazione Provinciale di Oristano.
- c) Alla progressione economica non partecipa il personale dipendente che nel triennio precedente alla data della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla multa.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

1. Le domande di partecipazione alla selezione, indirizzate al dirigente del Settore finanziario e Risorse Umane, devono essere presentate esclusivamente tramite protocollo entro 30 (trenta) giorni dalla data di approvazione del presente Bando. Nell'oggetto della richiesta deve essere riportata la dicitura "Domanda di ammissione alla selezione per le progressioni economiche tra le aeree per l'attribuzione dei differenziali stipendiali 2025".
2. La domanda, resa sotto forma di dichiarazione ai sensi art 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 secondo l'allegato schema dovrà essere corredata da documento di riconoscimento in corso di validità (il documento d'identità non è obbligatorio in caso di sottoscrizione digitale della domanda).

CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA

1. L'attribuzione delle progressioni economiche tra le aeree dei differenziali stipendiali avviene in

conformità ai criteri approvati dalla delegazione trattante in data 18/12/2023 ed in particolare all'art. 6 del CCDI 2019-2021 e in base a quanto disposto con le Modalità Operative inerenti le procedure di differenziali stipendiali approvate con deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 157 del 13/12/2023.

L'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'attribuzione dei differenziali stipendiali avviene sulla base dei fattori e dei pesi illustrati nella sottostante tabella:

FATTORE	PERCENTUALE
1. Media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance individuale del triennio precedente (2022-2023-2024)	60%
2. Esperienza (anzianità nella categoria economica di appartenenza)	35%
3. Competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi in presenza di piani annuali di formazione, regolarmente approvati	5%

MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

La graduatoria per l'individuazione dei beneficiari di ogni singola area contrattuale è fissata sulla base dei seguenti criteri:

- fino a 60 punti sulla base della media delle valutazioni positive degli ultimi 3 anni o, in caso di mancata valutazione per assenza in uno di tali anni, delle ultime tre valutazioni disponibili; il punteggio viene calcolato in misura proporzionale a tale media;
- fino a 35 punti sulla base esperienza professionale maturata nell'area e nel profilo; il punteggio viene calcolato come da tabella allegata;
- fino a 5 punti per le competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi, a condizione che la formazione sia prevista in un programma formativo adottato. In assenza di piani annuali di formazione nel triennio precedente, anche solo per una annualità, tale punteggio non sarà attribuito.
- a parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, sarà preferito il candidato con maggiore anzianità nella categoria giuridica di appartenenza, In caso di ulteriore parità sarà preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio e come ultima ratio, il candidato più anziano di età.

Il dirigente preposto alla gestione delle risorse umane esaminate le domande, può chiedere integrazioni in caso di carenze e/o incompletezze, anche sulla base delle informazioni contenute nei fascicoli personali

GRADUATORIE

1. Successivamente alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, il Servizio Trattamento Giuridico del Personale predisporrà apposita graduatoria provvisoria sulla base delle regole dettate dal CCDI e la renderà nota con la pubblicazione sul sito internet dell'ente nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione bandi di concorso, e nelle rete intranet dell'ente.
2. Entro i 15 giorni successivi i dipendenti interessati possono segnalare errori, incompletezze, anomalie etc. e chiedere la revisione della graduatoria. Le osservazioni potranno essere inviate esclusivamente tramite protocollo. **Nell'oggetto della nota di osservazione deve essere riportata la dicitura "Osservazioni graduatorie provvisorie selezione per le Progressioni Economiche all'interno delle aree**

per l'attribuzione dei differenziali stipendiali 2025.”

3. Decorso tale termine il dirigente del Settore Finanziario e Risorse Umane, esaminate le osservazioni pervenute, adotta la graduatoria definitiva e la rende nota con la pubblicazione sul sito internet dell'ente nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione bandi di concorso, e nelle rete intranet dell'ente e dà di seguito corso all'adozione degli atti conseguenti ed al riconoscimento della progressione economica/differenziale stipendiale.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

(art. 13 Regolamento UE 2016/679)

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (GDPR), si informa che il Titolare del trattamento dei dati personali è la Provincia di Oristano, con sede legale in Oristano, via Carboni n. 4.

La Provincia di Oristano garantisce che il trattamento dei dati personali avvenga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali degli interessati, nonché della loro dignità, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali.

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI (RPD/DPO)

(art. 13, par. 1, lett. b) GDPR)

Il Responsabile della Protezione dei Dati designato dall'Ente è il **dott. Oscar Migliorini**

- e-mail: oscar.migliorini@provincia.or.it
- PEC: provincia.oristano@cert.legalmail.it
- Tel.: 0783 793457

FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

I dati personali forniti dai dipendenti sono raccolti e trattati esclusivamente per le finalità connesse alla gestione della procedura di Progressione Economica Orizzontale (PEO), comprese le attività istruttorie, di valutazione, di formazione delle graduatorie e di gestione degli adempimenti amministrativi, contabili e contrattuali conseguenti.

La base giuridica del trattamento è l'adempimento di obblighi legali e contrattuali e l'esecuzione di compiti di interesse pubblico ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. b) e c) del Regolamento UE 2016/679.

MODALITÀ DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati avviene mediante strumenti informatici e/o cartacei, secondo modalità idonee a garantire la sicurezza, l'integrità e la riservatezza dei dati, nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza e minimizzazione.

CONFERIMENTO DEI DATI

Il conferimento dei dati è **obbligatorio** per la partecipazione alla procedura di PEO. L'eventuale mancato conferimento comporta l'impossibilità di istruire la domanda e di partecipare alla selezione.

COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DEI DATI

I dati personali possono essere comunicati a soggetti pubblici o privati esclusivamente nei casi previsti dalla legge e per finalità strettamente connesse alla gestione della procedura, nonché ai soggetti legittimati all'accesso agli atti ai sensi della normativa vigente.

I dati potranno essere oggetto di **pubblicazione** sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente", limitatamente a quanto previsto dalle disposizioni in materia di trasparenza e nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

SOGGETTI AUTORIZZATI AL TRATTAMENTO

I dati sono trattati dal personale autorizzato del Settore Finanziario e Risorse Umane, nonché dai soggetti formalmente incaricati dal Titolare del trattamento.

DIRITTI DELL'INTERESSATO

(artt. 15–22 GDPR)

L'interessato può esercitare in qualsiasi momento i diritti di:

- accesso ai dati personali;
- rettifica o integrazione dei dati;
- cancellazione, nei casi previsti dalla legge;
- limitazione del trattamento;
- opposizione al trattamento, ove consentito;
- reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

RESPONSABILE DEL TRATTAMENTO

Il Responsabile del trattamento è il Responsabile del Settore Finanziario e Risorse Umane – dott. Mariano Meloni.

Il Dirigente Del Settore Finanziario e Risorse Umane
f.to. dott. Mariano Meloni

Tabelle Punteggi

PUNTEGGIO PERFORMANCE		
DA	A	punti
98,00	100	60,0000
96,00	97,99	56,0000
94,00	95,99	52,0000
92,00	93,99	48,0000
90,00	91,99	44,0000
88,00	89,99	40,0000
86,00	87,99	36,0000
84,00	85,99	32,0000
82,00	83,99	28,0000
80,00	81,99	24,0000
78,00	79,99	20,0000
76,00	77,99	16,0000
74,00	75,99	12,0000
72,00	73,99	8,0000
70,00	71,99	4,0000

PUNTEGGIO PER ESPERIENZA NELLA CATEGORIA	
ANNI	punti
6 ANNI e oltre	35,0000
5 ANNI	29,17
4 ANNI	23,34
3 ANNI	17,50

PUNTEGGIO FORMAZIONE		
sulla media dei corsi nel triennio precedente		
da n. CORSI	a n. CORSI	punti
5	oltre	5,0000
3	4	3,3335
1	2	1,6670